

Beleidsplan 2020

TOELICHTING

“Als je faalt om te plannen, dan plan je om te falen” (B. Franklin). Deze quote is misschien wat overtrokken, maar toch kunnen we er iets mee. Zo is het logisch dat je geen huis bouwt zonder eerst een plan te tekenen.

Een plan maakt de dingen inzichtelijk, communiceerbaar en motiverend. Het schenkt duidelijkheid aan iedereen die wil meebouwen.

Als VEG mogen we samen een geestelijk bouwwerk neerzetten, over kerken heen, over generaties heen, over heel Vlaanderen (en Oostkantons) heen.

Elke jaar actualiseren we een beleidsplan dat bestaat uit 12 werven. Elke werf staat voor een domein in ons familie-zijn, waarin we willen groeien om de uitdagingen en kansen van morgen het hoofd te bieden.

We actualiseren dit door ‘voortschrijdende inzichten’ onderweg, aangescherpt door vele gesprekken en gebed. Jaarlijks trekt het bestuur zich ook een dag terug om samen in gebed en overleg te zoeken naar Gods leiding voor onze familie.

Het plan dat voor u ligt is hiervan het resultaat voor dit jaar. We leggen in dit plan ook een aantal accenten en kiezen onderwerpen waar we het komende jaar extra aandacht aan willen schenken.

ACCENTEN 2020

IDENTITEIT

In een familie is er sprake van een cultuur, van impliciete en expliciete afspraken. Dat zorgt voor rust en duidelijkheid. Toch is er in die stabiliteit een zekere dynamiek: ze verandert door incidenten en ontwikkelingen bij de respectievelijke gezinsleden. Ook de kerken van de VEG staan in spanningsvelden die leiden tot dynamieken waarin we toch een zekere rust moeten behouden; dynamieken als: hoe gaan we om met onze seculiere, post-christelijke samenleving, hoe gaan we om met een diversiteit aan opvattingen in onze middens, hoe gaan we om met verschillende generaties die in een andere leefwereld zijn opgegroeid? *Het komende jaar gaan we met een werkgroep op weg om te kijken hoe we meer duidelijkheid kunnen scheppen over de koers van de VEG. Hierover zullen we ook communiceren op de leidersconferentie en op algemene vergaderingen.*

MIGRATIE

In onze kerken en onze maatschappij worden we steeds meer geconfronteerd met multiculturaliteit. Dit schept nieuwe kansen, maar brengt ook uitdagingen met zich mee. Het voorbije jaar hebben we een eerste aanzet gedaan om die kansen en uitdagingen in kaart te brengen. Verder hebben we ook de TIMO-werking ingebed in onze werking.

Het komende jaar willen we die nieuwe TIMO-werking verder aanzwengelen, extra aandacht geven aan kerken met een migratieachtergrond, aanbevelingen ter zake formuleren naar kerken, over dit thema doen nadenken via communicaties in het magazine 'Verbinding' en op de leidersconferentie.

GEBED

In het vorige plan schreven we: "We geloven dat 'gebed' ons belangrijkste wapen is en meer bewerkt dan alles wat we hier uiteenzetten... Maar we ervaren dat dit moeilijk te organiseren valt". Toch zien we dat er het afgelopen jaar heel wat op onze weg is gekomen om het komende jaar mee verder te werken. Zo werd het nieuw gebedsnetwerk 'Kniel' opgezet, werd de 'Avond van Gebed' succesvol gerenoveerd, en kwamen er mensen op onze weg die gemeenten verder willen ondersteunen op vlak van gebed.

Het komende jaar zal 'Kniel' zich focussen op het zoeken van gebedscoördinatoren in onze gemeenten en deze samenbrengen om te zoeken hoe gebed in onze gemeenten verder aangezwengeld kan worden, er zal een gebedsconsulent beschikbaar komen voor gemeenten, we zullen verder bouwen aan de 'Avond van Gebed' en we dragen de regionale gebedsavonden van Breeze - genaamd 'Het Bovenvertrek' – mee uit.

COMMUNICATIE EN FINANCIËN

Intern zien we als het onze belangrijkste werkpunten om te groeien in heldere communicatie en om onze werking financieel verder te ondersteunen.

SAMEN VOOROP GAAN

We verlangen er naar dat leiders in onze middens ondersteund en aangemoedigd worden in de mooie maar uitdagende taak van het voorop gaan in onze kerken. We willen ons als leiders gescherpt weten door diepgaande omgang met elkaar, reflectie over Gods woord en gebed voor elkaar.



SAMEN JEZUS VOLGEN

We verlangen ernaar om elkaar continu te blijven stimuleren en bemoedigen om levensveranderend op weg te gaan met Jezus.



SAMEN CHRISTUS UITDRAGEN

We willen elkaar stimuleren om plaatselijk, landelijk en wereldwijd betrokken te zijn en blijven bij Christus uitdragende projecten. Dit vanuit een naar buitengerichte levenshouding die voortvloeit uit een op Christus gerichte levenshouding.



SAMEN DE VEG UITBOUWEN

We willen onze samenwerking als plaatselijke gemeenten versterken. Het is ons verlangen om met elkaar in een structuur te werken die het organisch functioneren stimuleert en ondersteunt.



SAMEN VOOROP GAAN

We verlangen er naar dat leiders in onze middens ondersteund en aangemoedigd worden in de mooie maar uitdagende taak van het voorop gaan in onze kerken. We willen ons als leiders gescherpt weten door diepgaande omgang met elkaar, reflectie over Gods woord en gebed voor elkaar.

1. *Leiders lokaal ondersteunen*

Uitgangspositie: De belangrijkste opdracht van de VEG is om gemeenteliders te ondersteunen in het vormgeven van hun bediening. Het VEG-bestuur zoekt het gesprek met leiders om te bouwen aan sterke relaties met gemeenteliders om van daaruit de nodige ondersteuning te kunnen bieden in concrete uitdagingen en kansen.

Krachtlijn:

We willen inzetten op het ondersteunen van leiders door vanuit sterke relaties en betrokkenheid hulp en bemoediging te geven.

Doelen:

- a. We bezoeken oudstenraden en voorgangers in hun gezinscontext.
Indicator 1: we gaan minstens om de 2 jaar in gesprek met oudstenraden.
- b. We bieden ondersteuning bij het vormen van leiderschapsteams
- c. We bieden ondersteuning bij gemeentec conflicten
- d. We voorzien een aanspreekpunt bij vragen (peter.bordon@veg.be)
- e. We voorzien een sjabloon dat ondersteunend kan zijn bij het uitwerken van nieuwe statuten (i.s.m. EAV)¹
- f. We onderzoeken met de ETF of er stagairs kunnen geplaatst worden in onze gemeenten om leiders te ondersteunen.

2. *Regionale & nationale ontmoeting en samenwerking*

Uitgangspositie: VEG brengt leiders samen om vanuit gesprekken met elkaar te groeien in onderlinge betrokkenheid, om zo bemoediging en inspiratie te genereren. De VEG voorziet ook in 2020 contexten om betekenisvolle ontmoetingen te creëren.

¹ Door de nieuwe vennootschapswet, die op 1 mei in werking treedt, moeten VZW's hun statuten aanpassen (uiterlijk 1/1/2024 moeten statuten in overeenstemming zijn met de nieuwe wetgeving).

Krachtlijn:

We willen relevante ontmoetingen tussen leiders faciliteren op regionaal en nationaal niveau.

Doelen:

- a. We organiseren provinciale ontmoetingen voor leiders
Indicator 2: we faciliteren in elke provincie minstens één leidersontmoeting.
- b. We organiseren de VEG-leidersconferentie (indicator 3)
- c. EHBjo² organiseert provinciale ontmoetingen en een nationale ontmoeting voor jeugdwerkers. (Werking EJV, ondersteund door VEG)

3. Ruimte creëren voor jonge leiders

Uitgangspositie: We geloven in de meerwaarde van oudstenteams die intergenerationeel zijn, maar zien dat in vele gemeenten de jongere generatie ondervertegenwoordigd is. We zien wel een positieve tendens: zowel op de leidersconferentie, als bij aanstellingen van nieuwe oudsten zien we een ommekeer komen. We zoeken verder naar manieren om jonge leiders uit de startblokken te krijgen.

Krachtlijn:

We creëren ruimte voor jonge leiders en ondersteunen hen om uit te groeien tot goede herders voor de gemeenten van vandaag en morgen.

Doelen:

- a. We bieden begeleiding aan aan jonge leiders, die actief worden in leiderschapsteams van kerken.
Indicator 4: We brengen de jonge voorgangers/oudsten (<40 jaar) die actief worden in kaart en bezoeken hen de eerste twee jaar jaarlijks (individueel of als team).
- b. We gaan verder met de verjonging van het VEG-bestuur, geleidelijk aan groeien we naar een bestuur met een jonge leider per provincie.
- c. We werken aan het begeleiden van jeugdwerkers door te investeren in het team EHBjo. We stellen David Hancart 0,2 vte daartoe vrij - we streven naar 0,3 vte.
- d. De jongvolwassenwerking 'Breeze' heeft een plaats gekregen in ons verband. We onderzoeken met hen hoe jongvolwassenen vanuit hun toerusting verantwoordelijkheden kunnen opnemen in onze gemeenten.
- e. We brengen in kaart welke jongeren in onze middens een theologische opleiding volgen en onderzoeken of we hen tot steun kunnen zijn via een mentoraatsprogramma. (Indicator 5)

² EHBjo (Eerste Hulp Bij Jongerenwerk): de werking binnen het EJV die zich toespitst op het begeleiden van jeugdwerkers.

We verlangen ernaar om elkaar continu te blijven stimuleren en bemoedigen om levensveranderend op weg te gaan met Jezus.

4. Vorming en toerusting

Uitgangspositie: De VEG is een familie van kerken die samen groeien in het navolgen van Jezus. We voorzien al heel wat jaren toerusting om in deze navolging ondersteunend te zijn. We organiseren ontmoetingsdagen en vormingen, uitgewerkt met partners ECV en Vianova (in de VZW 'Indekerk'³).

Krachtlijn:

We willen contexten en mogelijkheden voorzien voor vorming en toerusting van kerkleden.

Doelen:

- a. We organiseren de VEG-familiedag (Indicator 6)
- b. We organiseren de 'Evangelische Toerusting School' (Indekerk)
- c. We organiseren verdiepingsweekenden (Indekerk, Connect⁴)
 - Gebedsweekend (16-18/jan)
 - Huwelijksweekend (31/jan-2/feb (NL), 14-16/feb (F))
 - Preekweekend (13-15/mrt)
 - Weekend rouwverwerking (11-13/sep)
 - Opvoedingsweekend (datum nog te bepalen)
 - Mentoraat (nog in beraad)
 - Weekend m.b.t. de eredienst (nog in beraad)
- d. We stellen ondersteunend materiaal beschikbaar voor kringwerking in de gemeente (Indicator 7)
- e. We organiseren de nieuwe cursus 'Dienend leiderschap' (Indekerk)
- f. We organiseren 2 studiedagen voor leiders (Indekerk):
 - Koninkrijk van God
 - Genderidentiteit

³ 'Indekerk' faciliteert in het ontwikkelen, organiseren en coördineren van vorming en ontmoetingsmomenten binnen de Evangelicale beweging te Vlaanderen. Het werkt in opdracht van de denominaties VEG, ECV en VIANOVA.

⁴ Connect is een herbronningcentrum dat gebruikt wordt voor de verdiepingsweekenden van Indekerk.

5. Groeien in gebed

Uitgangspositie: Aangezien we geloven dat 'gebed' ons belangrijkste wapen is, willen we verder zoeken hoe we gebed in onze middens kunnen cultiveren. Eerder kon u bij 'accenten 2020' al lezen dat we gebed extra prioriteit willen geven dit jaar. De acties die we uitzetten doen we binnen de nieuwe gebedsbeweging 'KNIEL', die een aantal gebedsinitiatieven overkoepelt (KNIEL is onderdeel van 'Indekerk'),

Krachtlijn:

We willen initiatieven nemen en kerken ondersteuning bieden om te helpen te groeien in gebed.

Doelen:

- a. We helpen gebedscoördinatoren in gemeenten aan te stellen en brengen hen regelmatig samen voor kruisbestuiving en samenwerking (Kniel)
- b. We organiseren gebedsmomenten (Kniel)
 - Avond van gebed (nationaal)⁵
 - Het Bovenvertrek (regionaal)⁶
- c. We bieden onderwijs en vorming rond gebed (Kniel)
 - Organisatie van 2 gebedsweekenden (januari en juli) in 'Connect'
 - Aanbieding van bijbelstudies rond gebed
- d. We bieden gemeenten gebedsondersteuning aan⁷ (Kniel)
 - Samen bidden met leiders van gemeenten
 - Helpen opstarten of impulsen geven aan bidstonden van gemeenten
 - Bidden voor strategische gebedspunten van gemeenten
 - Gebedsruimten van gemeenten en familiedag helpen inrichten
- e. VEG participeert in 'Gebedsplatform Vlaanderen' (van EAV), die:
 - De gebedsweek met enkele provinciale gebedsavonden opzet
 - De gebedsmaand opzet
 - De gebedsnieuwsbrief 'Samen' uitgeeft (per mail)
- f. In het provinciaal overleg bemoedigen we gemeenteleiders om op regelmatige basis samen te komen om te bidden.
- g. We communiceren over dit thema via het magazine 'Verbinding' en op de leidersconferentie.

⁵ Vorige naam: 'dag van gebed en verootmoediging'

⁶ Opgezet vanuit Breeze-werking op verschillende plaatsen in Vlaanderen

⁷ Voor deze doelstelling te realiseren staat Guy Cauwels ter beschikking, die zijn gebedsbediening onder de VEG gebracht heeft.

6. Ondersteunen van gezinnen

Uitgangspositie: We zijn geplaatst in gezinnen en het is daar op de eerste plaats dat we samen achter Jezus aan gaan. VEG zoekt mee hoe we in kerken aan de slag kunnen gaan om gezinnen te ondersteunen.

Krachtlijn:

We willen meezoeken met gemeenten hoe we gezinnen kunnen ondersteunen in hun opdracht een christelijk gezin te zijn in een geseclariseerde samenleving.

Doelen:

- a. Provinciaal voorzien we studiedagen rond het huwelijk en/of opvoeding bij aanvraag.
- b. We organiseren huwelijksweekenden en opvoedingsweekenden (Indekerk).
- c. In West-Vlaanderen wordt i.s.m. SMDB⁸ Kortrijk vormingen opgezet onder de naam 'Warm nest – Samen opvoeden'. We oriënteren ons of dit op andere plaatsen ook opgezet kan worden. (indicator 8)
- d. We gaan het gesprek aan met CPC en Bethesda om te onderzoeken hoe we als kerkfamilie kunnen groeien om antwoorden te bieden op uitdagingen in gezinscontexten. (indicator 9)

SAMEN CHRISTUS UITDRAGEN

We willen elkaar stimuleren om plaatselijk, landelijk en wereldwijd betrokken te zijn en te blijven bij Christus uitdragende projecten. Dit vanuit een naar buitengerichte levenshouding die voortvloeit uit een op Christus gerichte levenshouding.

7. Een goed klimaat voor gemeentestichting en evangelisatie creëren

Uitgangspositie: Eerder dan zelf gemeenten te stichten, zien we een rol weggelegd voor de VEG om te werken aan een goed klimaat voor kerken/individuen die met gemeentestichting en evangelisatie bezig zijn. Samen met partners zoeken we hoe we ook ons volk tot Zijn discipel kunnen maken (Matt. 28:19).

Krachtlijn:

We willen actief betrokken zijn bij gemeentestichtende projecten in onze middens en zoeken mee hoe we de gemeenten kunnen ondersteunen in hun verlangen om missionair te zijn.

⁸ SMDB (School Met De Bijbel): lagere school met protestants-evangelische wortels.

Doelen:

- a. We gaan in gesprek met gemeentestichtende initiatieven en huiskerken over mogelijke inbedding in de VEG.⁹
- b. We volgen leiders van initiatieven op in de VEG door een jaarlijks bezoek en te voorzien in een 'warm nest'¹⁰ (Indicator 10)
- c. We zetten een eerste TIMO-team¹¹ op de rails in Vlaanderen (Indicator 11)
- d. We vragen aan studenten van de ETF om een thesis rond 'kerkmodellen in Vlaanderen en Nederland' te schrijven en/of als stagair daarin onderzoek te doen.
- e. We werken mee aan het evangelisatieblad 'De Wegwijzer' (Indekerk)
- f. We onderzoeken of we met partners een platform rond 'evangelisatie' en/of 'gemeentestichting' mee kunnen opstarten binnen het EAV.

8. Een plaats geven aan kerken en gemeenteleden met een migratie-achtergrond

Uitgangspositie: We zien een tendens dat er zich steeds meer christenen met een migratieachtergrond in ons land vestigen, dat ze aansluiten bij bestaande gemeenten of nieuwe gemeenten starten. De VEG wilt ook een thuis bieden voor deze broeders en zusters.

Krachtlijn:

We willen in de VEG ruimte creëren voor migrantengemeenten en voor mensen met een migratie-achtergrond in onze kerken.

Doelen:

- a. We gaan het gesprek aan met migrantenkerken in ons kerkverband (VEG Jette en VEG Tienen) om van hen te leren (Indicator 12)
- b. We onderzoeken via deze gemeenten of er andere migrantenkerken zijn die ook zouden passen binnen de VEG en vragen een gesprek aan.
- c. We vragen aan studenten van de ETF om een thesis rond 'multiculturaliteit in Vlaamse kerken' te schrijven en/of als stagair daarin onderzoek te doen.
- d. We werken aanbevelingen uit voor gemeenten die veel met multiculturaliteit te maken hebben. (Indicator 13)

⁹ We willen onderzoeken of we deze initiatieven kunnen inbedden in de VEG zodat ze niet in het ijle bewegen (met allerlei risico's van dien), maar we ze kunnen ondersteunen zodat ze kunnen uitgroeien in een gezond kader.

¹⁰ Vangnet waar ze ten alle tijden terecht kunnen.

¹¹ TIMO is een samenwerking van VEG en African Inland Mission (AIM). Ondersteund door ervaren zendelingen en een trainingsprogramma, gaat een team van Belgen en expats 2,5 jaar samen op weg. De teamleden zullen een netwerk van relaties uitbouwen met migranten en vluchtelingen, dit door vrijwilligerswerk, contacten met burens en buurtwinkels om zo mensen met een migratieachtergrond te bereiken.

- e. We communiceren over dit thema via het magazine Verbinding en op de leidersconferentie.
- f. We werken een intentieverklaring¹² met 'Gave Veste' uit, waarin we bepalen dat we samen gaan zoeken hoe we vluchtelingen en migranten in onze kerken kunnen ondersteunen.
- g. We promoten het initiatief van het EAV-platform 'geloofsvervolging'¹³ om in kerken een weekend rond dit thema te werken.

SAMEN DE VEG UITBOUWEN

We willen onze samenwerking als plaatselijke gemeenten versterken. Het is ons verlangen om met elkaar in een structuur te werken die het organisch functioneren stimuleert en ondersteunt.

9. Versterken identiteit

Uitgangspositie: Als VEG hebben we een identiteit die ons onderscheidt van andere kerkverbanden. Dit volgt uit een gemeenschappelijk geschiedenis en een bepaalde cultuur die daaruit voortvloeit. De lijnen die we trekken – besproken in de brochure 'wat geloven wij?' – willen we voeden, zodat het ons standvastigheid biedt. We gebruiken onze algemene vergadering om hierover te reflecteren en onze uitgangspunten aan te passen indien nodig. We willen vanuit deze identiteit warme relaties met andere kerkverbanden en organisaties aangaan.

Krachtlijn: We willen onze identiteit versterken zodat we duidelijkheid kunnen scheppen naar de gemeenten en partners van het VEG.

Doelen:

- a. We creëren een werkgroep die een traject zal uitzetten om de identiteit van de VEG in kaart te brengen, aan te scherpen en te motiveren. (indicator 14)
- b. We gebruiken de toespraken van de leidersconferentie om met VEG-leiders het gesprek rond onze identiteit aan te gaan.
- c. We gebruiken de 2 AV's van VEG om de uitgangspunten van de VEG te bevragen en om samen tot conclusies te komen.

¹²Een intentieverklaring is een verklaring van een partij omtrent een gemeenschappelijke bedoeling (intentie).

¹³Open Doors Vlaanderen, Hulp aan de Verdrukte Kerk, Gave Veste, OMF België en De 4e Muskietier vormen een nieuw platform binnen de EAV. Het weekend (7/2-9/2) wil men de bewustwording rondom christenvervolging vergroten en handvatten aanreiken om concreet iets te doen. Het Platform stelt diverse materialen ter beschikking die de lokale kerken vrij mogen inzetten voor bidstonden, jeugd/tieneravonden, preken en kinderclubs in het teken van vervolgd christenen.

- d. We gebruiken de website veg.be en het magazine 'Verbinding' om te communiceren rond onze identiteitsmarkers.
- e. We bieden 9 brochures aan over allerlei onderwerpen die relevant zijn voor gemeenteleiders.

10. Samenwerking met andere denominaties en organisaties

Uitgangspositie: De Evangelische beweging is een beweging met heel wat partners, die elk op hun eigen manier iets van het Koninkrijk van God zichtbaar maken in onze middens. We behartigen de belangen van VEG-gemeenten bij verschillende partners en maken goede afspraken met organisaties waarmee we op weg gaan.

Krachtlijn: We gaan op weg met verschillende partners om van hen te leren en te onderzoeken of we samen antwoorden kunnen genereren op uitdagingen en/of mogelijkheden die zich aandienen.

Doelen:

- a. We zetelen in het bestuur van **EJV** en **EAV**, en de Vlaamse kamer van de **FS** om de belangen van onze gemeenten te behartigen.
- b. We werken toerustingsinitiatieven uit met kerkverbanden **ECV** en **VIANOVA** (Indekerk). **VVP** en **OAEG** sluiten aan bij het interkerkelijk overleg van het **EAV** voor kruisbestuivende gesprekken.
- c. We werken MOU's¹⁴ uit met volgende partners (indicator 15):
 - **EJV:** rond opvolging van theologie en praktische afspraken
 - **IBV:** rond theologische toerusting van (potentiële) leiders en expertise.
 - **Gave Veste:** zie eerder (8.f.)
- d. We onderhouden contacten met zusterdenominaties:
 - **AEPEB** (VEG Wallonië) – we spreken jaarlijks af
 - **FEG** (VEG Duitsland) – ondersteunt ons financieel
 - **EFCA** (VEG Verenigde Staten) – werkers actief in onze middens, onderzoek van mogelijkheden wat de VS voor ons kan betekenen
 - **IFFEC** (overkoepeling van deze denominaties) – we onderzoeken wat dit netwerk voor de VEG zou kunnen betekenen

¹⁴ Een memorandum van overeenstemming (MOU) is een document waarin twee of meer partijen hun gezamenlijke voornemens vastleggen.

11. Goed bestuur

Uitgangspositie: Door dit plan maken we zichtbaar dat we samen, met beperkte mankracht, een mooi buffet van ondersteuning kunnen voorschotelen aan de gemeenten van VEG en hun leiders. We willen dan ook op regelmatige basis de tijd nemen voor zelfreflectie en zelfevaluatie om te kijken hoe we de VEG-werking kunnen verbeteren. We willen groeien in efficiëntie en in goede structuren om de VEG-werking verder te ondersteunen.

Krachtlijn:

We willen groeien in goed bestuur door regelmatig de tijd te nemen om onze werking te evalueren en bij te sturen.

Doelen:

- a. Jaarlijks brengen we de VEG-adviesraad samen, die ons kritisch zal bevragen en advies geven om tot een betere werking te komen. We hebben verder contact met hen wanneer we nood hebben aan specifiek advies dat valt onder de expertise van onze adviseurs. (indicator 16)
- b. We organiseren jaarlijks een visiedag, waarin we onze werking evalueren en vooruit kijken hoe we verder kunnen groeien. (indicator 17)
- c. Met de input van de adviesraad en visiedag actualiseren we ons beleidsplan
- d. Het beleidsplan maken we sturend in onze vergaderingen d.m.v. indicatoren die we structureel meenemen in onze vergaderingen.
- e. We herwerken de statuten van onze VZW naar de nieuwe vereisten van overheidswege. In het verlengde daarvan stellen we ook ons intern reglement op. (indicator 18)
- f. We evalueren onze vergadercultuur en maken herzieningen om minder, maar toch beter te vergaderen.
- g. We gaan aan de slag met een team om te onderzoeken hoe we kunnen groeien in financieel draagvlak. Daarin laten we ons adviseren door experts. (indicator 19)
- h. We onderzoeken of we het 'fonds voor jonge werkers' verder kunnen voeden. We blijven daartoe in gesprek met gemeenten die ondersteuning hebben gekregen van het fonds of die een bedienaar van de eredienst in dienst hebben.
- i. We gaan op zoek naar gemeenteleiders die visie hebben om mee te dragen aan specifieke doelen van dit plan.

12. Communicatie

Uitgangspositie: We gebruiken vooral gerichte mails, het magazine 'Verbinding' en onze evenementen om onze werking toe te lichten en te motiveren. In een tijd dat we bestookt worden met zoveel communicatie langs allerhande kanalen, zien we het ook als een belangrijke opdracht om er op toe te zien dat we duidelijk, maar gedoseerd communiceren, zodat de juiste informatie, op de juiste manier bij de juiste mensen terechtkomt. Dit is één van de werven waar het komende jaar extra aandacht aan willen geven.

Krachtlijn:

We willen transparant zijn over onze werking en initiatieven door helder en evenwichtig te communiceren naar de doelgroepen van de VEG.

Doelen:

- a. We evalueren onze manier van communiceren en voeren nodige aanpassingen uit.
- b. We werken een communicatieplan uit, waarin we evalueren welk doelpubliek we op welke manier het beste kunnen bereiken. (indicator 20)
- c. Via ons magazine 'Verbinding' communiceren we over de uitgangspunten van onze familie, geven we nieuws vanuit de gemeenten en laten we weten wat er gaande is binnen de VEG-familie.
- d. We evalueren de website en doen de nodige aanpassingen. (indicator 21)

OVERZICHT INDICATOREN

We bepaalden reeds dat we het beleidsplan sturend maken in onze bestuursvergaderingen d.m.v. indicatoren die we structureel meenemen in onze vergaderingen. Zo houden we te allen tijde overzicht over de voortgang.

INDICATOR 1: We gaan minstens om de 2 jaar in gesprek met oudstenraden.

INDICATOR 2: We faciliteren in elke provincie minstens één leidersontmoeting.

INDICATOR 3: We organiseren de VEG-leidersconferentie.

INDICATOR 4: We brengen de jonge voorgangers/oudsten (<40 jaar) die actief worden in kaart en bezoeken hen de eerste twee jaar jaarlijks.

INDICATOR 5: We brengen in kaart welke jongeren een theologische opleiding volgen en onderzoeken of we hen tot steun kunnen zijn via een mentoraatsprogramma.

INDICATOR 6: We organiseren de VEG-familiedag.

INDICATOR 7: We stellen ondersteunend materiaal beschikbaar voor kringwerking.

INDICATOR 8: We oriënteren ons of we op andere plaatsen ook vormingen rond opvoeding kunnen opzetten i.s.m. SMDB.

INDICATOR 9: We gaan het gesprek aan met CPC en Bethesda om te onderzoeken hoe we kunnen groeien om antwoorden te bieden op uitdagingen in gezinscontexten.

INDICATOR 10: We volgen leiders van initiatieven op in de VEG door een jaarlijks bezoek en te voorzien in een 'warm nest'

INDICATOR 11: We zetten een eerste TIMO-team op de rails in Vlaanderen.

INDICATOR 12: We gaan het gesprek aan met migrantenkerken in ons kerkverband om van hen te leren.

INDICATOR 13: We werken aanbevelingen uit voor gemeenten die veel met multiculturaliteit te maken hebben

INDICATOR 14: We creëren een werkgroep die een traject zal uitzetten om de identiteit van de VEG in kaart te brengen, aan te scherpen en te motiveren.

INDICATOR 15: We werken MOU's uit met EJV, IBV en Gave Veste.

INDICATOR 16: Jaarlijks brengen we de VEG-adviesraad samen, die ons kritisch zal bevragen en advies geven om tot een betere werking te komen.

INDICATOR 17: We organiseren jaarlijks een visiedag, waarin we onze werking evalueren en vooruit kijken hoe we verder kunnen groeien.

INDICATOR 18: We herwerken de statuten van onze VZW naar de nieuwe vereisten van overheidswege. In het verlengde daarvan stellen we ook ons intern reglement op.

INDICATOR 19: We gaan aan de slag met een team om te onderzoeken hoe we kunnen groeien in financieel draagvlak.

INDICATOR 20: We werken een communicatieplan uit, waarin we evalueren we welk doelpubliek we op welke manier het beste kunnen bereiken.

INDICATOR 21: We evalueren de website en doen de nodige aanpassingen.

De voortgang in het realiseren van de doelen vanuit **Indekerk** worden opgevolgd door de algemene vergadering daar. De doelen van **Kniel** worden opgevolgd door een klein bestuur vanuit de 3 denominaties VEG, ECV en VIANOVA.