

Beleidsplan 2022

Inleiding

We leggen dit plan graag voor u om te tonen hoe we als bestuur het komende jaar aan de VEG willen bouwen. We hopen door transparant te zijn dat u enthousiast kan meebouwen aan een sterk netwerk van kerken, die elkaar verder dragen om Gods realiteit dichterbij mensen te brengen.

Het is ons verlangen om te groeien in betrokkenheid op een manier beschreven in 1 Kor. 4:26: *Wanneer één lichaamsdeel pijn lijdt, lijden alle andere mee; wanneer één lichaamsdeel met respect behandeld wordt, delen alle andere in die vreugde.*

We hebben ervoor gekozen om een minder uitgebreid beleidsplan op te stellen. We willen meer focussen om zo tussen het bos de bomen te blijven zien in de vele dingen die we uitzetten. De strategische doelen in dit plan geven de prioriteiten aan.

Visionaire speerpunten

Samen voorop gaan

We verlangen er naar dat leiders in onze middens ondersteund en aangemoedigd worden in de mooie maar uitdagende taak van het voorop gaan in onze kerken. We willen ons als leiders gescherpt weten door diepgaande omgang met elkaar, reflectie over Gods woord en gebed voor elkaar.



Samen Jezus volgen

We verlangen ernaar om elkaar continu te blijven stimuleren en bemoedigen om levensveranderend op weg te gaan met Jezus.



Samen Christus uitdragen

We willen elkaar stimuleren om plaatselijk, landelijk en wereldwijd betrokken te zijn en te blijven bij Christus uitdragende projecten. Dit vanuit een naar buitengerichte levenshouding die voortvloeit uit een op Christus gerichte levenshouding.



Samen de VEG uitbouwen

We willen onze samenwerking als plaatselijke gemeenten versterken. Het is ons verlangen om met elkaar in een structuur te werken die het organisch functioneren stimuleert en ondersteunt.



Kernwaarden

Enkele waarden van waaruit we vertrekken:

- We zoeken het **gesprek** met elkaar. Als er verschil in mening is, doen we ons best om te begrijpen waar de ander vandaan komt en daarin **eerbied** te tonen.
- We geloven dat mensen vanuit een andere culturele of sociale achtergrond ons veel te **leren** hebben.
- We **geloven** in een God die krachtig in ons midden wilt werken. We gaan samen verwachtingsvol op weg.
- We gaan op weg met ons ons hoofd in de wolken. We leven vanuit de **verwachting** van de terugkomst van Jezus.
- We gaan op weg met onze voeten in de modder. In moeilijke omstandigheden zetten we door **in nederigheid en liefde**.

Jaarthema

Jaarlijks kiezen we voor een jaarthema. Dit jaar gaan we aan de slag met het thema: 'Geworteld'.

Gezegend is de man die op de HEERE vertrouwt, wiens vertrouwen de HEERE is. Hij zal zijn als een boom, die bij water geplant is, en die zijn wortels laat uitlopen bij een waterloop. Hij merkt het niet als er hitte komt, zijn blad blijft groen. Een jaar van droogte deert hem niet en hij houdt niet op vrucht te dragen.



Wat een voorrecht dat we diep geworteld mogen worden in onze Schepper: wat een duizelingwekkende gedachte dat we in relatie mogen komen met de Allerhoogste. Dat betekent dat we elke dag mag leven vanuit een nauwe verbondenheid met onze Verlosser en vanuit een sterk vertrouwen op onze Heer. Dan zullen we vreugde en kracht vinden in Gods woord door dat woord steeds weer diep in onze levens te laten doorwerken. Dan zal Gods Geest ons leiden zodat er diepgang en groei komt.

We zijn dan als een boom, die geplant staat aan het water. Dit is een beeld van iemand die kan volhouden in moeilijke, dorre tijden. We moeten de wortels van ons hart en onze ziel diep in God geplant hebben. Dan kan door Gods Geest en Gods Woord alle ruimte te geven in ons leven. Dan zullen we niet ophouden om vrucht te dragen: we zullen karaktertrekken krijgen als liefde, vreugde, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, geloof, zachtmoedigheid en zelfbeheersing (Gal. 5:22). Dat is het karakter van de Heer Jezus. Geworteld zijn verandert ons leven zodat we als discipel meer en meer gaan lijken op onze Meester tot zegen van mensen om ons heen.

DOELEN

Speerpunt 1: Samen voorop gaan (leiderschap)

Krachtlijn: We willen inzetten op het ondersteunen van leiders door vanuit sterke relaties en betrokkenheid hulp en bemoediging te geven.

Uitgangspositie: De VEG is een familie van autonome kerken. Haar bestaansreden is om kerken te ondersteunen in hun opdracht. Leiders hebben in de kerken een erg belangrijke, maar uitdagende rol te spelen. De afgelopen 2 jaar is het voor verschillende leiders extra moeilijk geweest door de vele uitdagingen die corona met zich mee heeft gebracht. We zullen dan ook volop inzetten op begeleiding en ondersteuning van leiders in 2022.

Strategische doelen:

- 1. We zetten trajecten uit met gemeenten om hen terug op de rails te zetten, daar waar er moeilijkheden zijn.**
Kerken kunnen in moeilijk vaarwater terecht komen. We zetten gemeenteopbouw- trajecten uit waarin we gemeenten helpen.
- 2. We bouwen sterke relaties met oudstenraden en leidersteams door ze regelmatig te bezoeken.**
We zijn betrokken op de noden en verlangens van leiders door middel van gesprekken met de leidersteams van kerken in de VEG. We bezoeken in 2022 minstens de leidersteams van de helft van de aangesloten kerken.

Ondersteunende doelen:

1. We organiseren de VEG-leidersconferentie
2. We bieden een plaats voor herbronning en zorg voor leiders (Refresh¹)
3. We organiseren provinciale ontmoetingen voor leiders
4. VEG stelt een jeugdwerkerconsulent aan in het EJV om kinder- en jeugdwerkers in te coachen

Speerpunt 2: Samen Jezus volgen (discipelschap)

Krachtlijn: We willen contexten en mogelijkheden voorzien om samen te werken aan onze geestelijke groei.

Uitgangspositie: Als Christenen blijven we ons leven lang leerlingen van Zijn woord en Zijn Geest. Het VEG-bestuur heeft zich het afgelopen jaar georiënteerd hoe we gemeenten kunnen ondersteunen in hun verlangen om discipelen te vormen. Er is werkgroep rond opgesteld, die met het bestuur op de VEG-visiedag heeft meegedacht hoe we gemeenten hierin kunnen ondersteunen.

Een belangrijk onderdeel van discipelschap is gebed. De VEG werkt reeds enkele jaren samen met ECV en VIANOVA om het gebedsnetwerk KNIEL uit te werken. Vanuit dit netwerk worden verschillende initiatieven uitgerold om gebed te stimuleren in onze middens.

¹Refresh zorgt voor 'Debriefing': de gelegenheid voor leiders om zich eens terug te trekken in een rustgevende omgeving en in gesprek met begeleiders weer perspectief te krijgen in de uitdagingen die op hen afkomen.

Daarnaast verzorgt VEG al heel wat jaren allerlei vormingen i.s.m. ECV en VIANOVA (indekerk.be).

Strategische doelen:

1. We zetten een nieuwe werking rond discipelschap op

Een team gaat aan de slag met het samen zoeken naar hoe discipelschap leeft in onze kerken, hoe we dit Bijbels moeten begrijpen en hoe we onze levens en kerken daar beter op kunnen laten aansluiten. We doen bevragingen, werken hierrond op de leidersconferentie en gaan in gesprek met leiders om te zoeken hoe ze hierin verder kunnen groeien binnen hun gemeente.

2. We organiseren een gebedstiendaagse tussen Hemelvaart en Pinksteren (Kniel)

Kniel organiseert reeds 2 jaar deze tiendaagse en zal dit jaar een tandje bijsteken om de gemeenten te stimuleren om tijdens deze periode extra rond gebed te werken. Er zullen materialen voorzien worden, een gebedsketting opgezet worden en gebedssamenkomsten opgezet worden, fysiek en via zoom.

Ondersteunende doelen:

1. We organiseren een virtuele winterconferentie voor gemeenteleden (via zoom)
2. We organiseren de VEG-familiedag (dit jaar ons 60-jarig jubileum)
3. We organiseren de 'Evangelische Toerusting School'² (Indekerk)
4. We organiseren 2 studiedagen (Indekerk)
 - a. Koninkrijk van God (23/04/22)
 - b. Genderidentiteit (19/11/22)
5. We organiseren verdiepingsweekenden (Indekerk, Connect³)
 - a. Gebedsweekend
 - b. Huwelijksweekend
 - c. Preekweekend
 - d. Weekend rouwverwerking
 - e. Weekend opvoeding
6. We helpen in het aanstellen van gebedscoördinatoren in gemeenten en brengen hen regelmatig samen voor vorming, kruisbestuiving en samenwerking (Kniel)
7. VEG participeert via Kniel in het 'Gebedsplatform Vlaanderen' (van EAV) voor afstemming met verschillende gebedsinitiatieven. Samen organiseren we in januari een gebedsweek met de andere allianties wereldwijd.
8. We engageren ons in het platform inclusie van de EAV om te kijken hoe we als VEG extra aandacht kunnen geven aan kwetsbare groepen in onze kerken.
9. We onderzoeken of we een werkgroep kunnen opzetten rond missionair kerk-zijn.

² Cursisten gaat over een termijn van 4 jaar door de bijbel met een bijbelleraar.

³ Connect is een herbronningcentrum dat gebruikt wordt voor de verdiepingsweekenden van Indekerk.

Speerpunt 3: Samen de VEG uitbouwen

Krachtlijn: We willen groeien in goed bestuur door regelmatig de tijd te nemen om onze werking te evalueren en bij te sturen.

Uitgangspositie:

De afgelopen jaren is er op verschillende vlakken gewerkt om onze opdracht naar kerken toe steeds beter te kunnen uitvoeren. Zo werken we met een duidelijke plan, dat voortkomt uit visiedagen met advies van onze adviesraad. We hebben de afgelopen jaren gewerkt aan groei in financiën, intentionele samenwerkingen, communicatie en het helder krijgen van onze gedeelde identiteit. We gaan op deze weg verder.

Strategische doelen:

- 1. We organiseren conferentiedagen om met gemeenteliders de identiteit van de VEG scherp te stellen.**
Op basis van die conclusies, het advies van de adviesraad en de algemene vergaderingen passen we de beginselverklaring van de VEG aan.
- 2. We voorzien een maandelijkse nieuwsbrief en een digitale landingsplaats in de vorm van een website met blog.**
We zetten in de VEG heel wat initiatieven uit, maar die vinden niet altijd de weg naar de gemeenten toe. We willen dan ook daarin groeien door onze communicatiemix beter op punt te zetten.

Ondersteunende doelen:

1. Jaarlijks organiseren we een visiedag en een dag met de VEG-adviesraad om tot een betere werking te komen.
2. Met een team van experts onderzoeken we hoe we kunnen groeien in financieel draagvlak.
3. We stellen een 'fonds voor jonge werkers' beschikbaar
4. Via ons magazine 'Verbinding' communiceren we over de uitgangspunten van onze familie, geven we nieuws vanuit de gemeenten en laten we weten wat er gaande is binnen de VEG-familie.
5. In bezoeken aan oudstenraden doen we een bevraging over de speerpunten van dit plan.
6. We zetelen in het bestuur van EJV, EAV en de Vlaamse kamer van de FS om de belangen van onze gemeenten te behartigen.
7. We werken aan samenwerkingsverbanden met verschillende organisaties door mee te draaien in platformen en werkgroepen in de EAV die relevant zijn voor de speerpunten van dit plan.
8. We onderhouden contacten met zusterdenominaties: AEPEB (VEG Wallonië), FEG (VEG Duitsland) en IFFEC (wereldwijde overkoepeling van de VEG-denominaties)
9. We werken aan verjonging binnen het bestuur en de reactie van Verbinding
10. We werken een meldpunt uit m.b.t. laakbare praktijken met andere denominaties binnen de EAV.